

מנהל.ת קלאסטר

מנהלת הצמיחה, התוכנית הלאומית לצמיחה כלכלית

לגיבוש וקידום אקו-סיסטם בתחום והובלת תהליכי שינוי-אנו מחפשים מנהלים מקצועיים בעלי ניסיון בתחום ויכולות מנהיגות, שיצטרפו למנהלת הצמיחה (התוכנית הלאומית לצמיחה כלכלית).

תחומי אחריות והגדרת תפקיד:

מנהל.ת הקלאסטר אמונים על ריכוז כלל הפעילות,

הפיתוחית והיישומית של הקלאסטר בתחום הספציפי. כולל:

- תכנון וביצוע תכנית עבודה שנתית לפיתוח הקלאסטר, תוך הסרת חסמים וחיזוק זירות המפגש בין מרכיבי השונים, ייזום ופיתוח סדרת מפגשים לאבחון הקלאסטר גיבוש אסטרטגיות מבוססות נתונים ומידע, זיהוי הזדמנויות והצעת מענים.
- כינוס קבוע של מובילי הקלאסטר סביב שגרות עבודה משותפות, יצירת הסכמות ארוכות טווח בין חברי הקלאסטר להשתתפות קבועה בתוכנית הצמיחה. חיזוק הדיאלוג בין המגזר הציבורי לפרטי.
- מעקב, ניטור וניתוח של נתוני הביצוע הכלכליים של הקלאסטר באמצעות דשבורדים והפקת לקחים ותוצרי פעולה משמעותיים לקידום התחרותיות ושיתוף הפעולה בין מרכיבי הקלאסטר.
- סיוע בגיבוש ועדכון מדיניות תכנית הצמיחה של המשרד בדגש על כלי הסיוע הממשלתיים לצמיחה.

דרישות המשרה:

ניסיון והשכלה נדרשים:

- ניסיון מקצועי וניהולי של לפחות 3 שנים בתחום.
- תואר ראשון רלוונטי- **חובה**, תואר שני- **יתרון**.
- 3 שנות ניסיון ניהולי/ייעוצי והובלת תהליכים מול בכירים - **חובה**.
- ניסיון בעבודה עם מגזר ממשלתי/שלטון מקומי - **יתרון משמעותי**.
- יכולות ביטוי וכתובה מעולות באנגלית ובעברית (תיערך בחינה באנגלית).

מיומנויות נדרשות:

- יזמות, תפיסה יישומית ומקדמת ויכולת פעולה עצמאית בסביבה של מורכבות ועמימות.
- יכולות ניהול אופרטיבי - תכנון, הוצאה לפועל ואחריות על מכלול משימות ותקציב.
- חשיבה אסטרטגית ויכולת מוכחת בהובלת תהליכים ושותפויות מורכבות מרובות שחקנים וממדים.
- מוטיבציה גבוהה להנעת תהליכי שינוי, מחויבות ונכונות לעבודה תובענית.

פרטים נוספים:

להגשת מועמדות למשרה אנא לחצו על הקישור **כאן**